

【両立支援チェックシート】

◎御社の人事労務管理について、両立支援度をチェックしてみましょう！

チェック

1	保育所が学校の参観、通院の付き添い等、短時間で済む家族の所用のために使用できる半日単位、又は、時間単位の休暇制度がありますか。	
2	男性社員が、配偶者が出産したときに取得できる配偶者出産休暇制度がありますか。	
3	妊娠、出産、育児、介護を理由に退職した従業員を対象とした再雇用制度がありますか。	
4	フルタイムで働く社員が子育て期に限らず、一定期間に勤務時間を短くして働き、その後フルタイム勤務に戻ることも出来る人事制度がありますか。	
5	フレックスタイム制や裁量労働制等の柔軟な労働時間制がありますか。	
6	法定時間外労働が、企業全体で平均して年150時間未満ですか。	
7	年次有給休暇の取得率が、企業全体で平均して50%以上ですか。	
8	日頃から、社員が休んでも、職場でカバーしあえるような、柔軟な職務の分担やそれに対応できる人材育成をおこなっていますか。	
9	育児・介護休業などの一定期間の休業を取得しても、中長期的には昇進、昇格等での、差を取り戻すことが可能な人事労務管理が行われていますか。	
10	下記のような、制度がありますか。 ①従業員の子供による職場参観 ②育児、介護についての共通の悩みを持っている社員同士の情報交換や座談会等の場がありますか。	
11	仕事と社員の個人生活との両立にも活用できる休暇制度がありますか。 (社会貢献、ボランティア、自己啓発等のための休暇など)	