

## リーダーシップ・スタイル診断

No	設問	解答欄
1	非常にこまめに部下を監督する	
2	部下と意見が対立したときは自分の主張の根拠をきちんと説明する	
3	部下との緊密な個人関係を築いている	
4	権限を委譲し、チャンスを与えることで、部下を育てている	
5	部下が問題に遭遇したときは、独力でその問題を乗り越えさせている	
6	部下の成果を管理することよりも、部下の自発性を促している	
7	(自分の)上司の指示していることを直ちに実行させている	
8	自分の希望・意志は、提案という形で部下に伝えていく	
9	部下との対立を生むような議論は極力避ける	
10	部下の管理監督よりも、部下とのコンセンサスを重視する	
11	上司としての仕事ぶりを見せて、そこから仕事の手順を学ばせている	
12	仕事のやり方のいろいろな選択肢を与えて、部下の判断に委ねている	
13	職務遂行のためにはペナルティーを駆使している	
14	部下は、リーダーである自分の判断・方針に(哲学を含めて)信頼を寄せている	
15	部下が個人的な相談をもちかけてきたら、優先的に時間を割いている	
16	組織に問題や課題があるときは、部下同士で互いに相談して解決させている	
17	高い目標を部下に与え、それを達成できた者だけを評価する	
18	部下がうまく仕事ができない場合には、その不備を指摘し、いいやり方を教えている	
19	部門の短期的な業績管理を重視している	
20	部下が期待したとおりの結果を出せなかったときは、その理由をはっきりと冷静に説明する	
21	リーダーとして部下から人気を得るようにしている	
22	異なる意見は、新たな見方として尊重している	
23	目標を与え、その実現には口を出さず、部下の自己管理に委ねている	
24	部下に仕事をやらせて、その結果に対し役立つようなフィードバックをしている	

※設問の文章について、「よく当てはまる」という場合は4、「そうともいえる」という場合は2、「全く違う」という場合は1を入力して下さい。  
 入力完了すると右下のグラフが完成します。11ポイント以上のタイプが自分の最も得意とするリーダーシップスタイル、8ポイント以上のタイプはサブ機能として発揮できるリーダーシップスタイルです。