

部下指導育成の自己点検チェックリスト

〔評価の仕方〕

1. 5点法で、数値に○印をする
2. 実践が必要な場合は、「できている」「できていない」の度合いを使う
3. 目下、実践を必要としない場合は、「自信あり」「自信なし」の度合いを使う

番号	項 目	評 価				
		自信なし				自信あり
1	部下の仕事上（技術上・マネジメント力）の得意、不得意をとらえているか	1	2	3	4	5
6	部下の仕事の計画はいつもきちっと立てさせているか	1	2	3	4	5
11	仕事をどういう方法や手順で進めるかを分かせているか	1	2	3	4	5
16	部下を公正かつ公平に扱っているか	1	2	3	4	5
21	気軽に声をかけたり「あいさつ」をしたりしているか	1	2	3	4	5
2	部下の将来の希望や欲求について親身になって考えているか	1	2	3	4	5
7	各自の仕事の意義や重要性を分かせているか	1	2	3	4	5
12	部下が難問にぶつかったとき、その打開策と一緒に考えているか	1	2	3	4	5
17	仕事が進まない点についてはきちっと指摘し、改善を促しているか	1	2	3	4	5
22	目標、方針等上司の意図を的確に部下に伝えているか	1	2	3	4	5
3	部下の有能な点を上司やまわりにPRしているか	1	2	3	4	5
8	一人ひとりの分担業務を明らかにしているか	1	2	3	4	5
13	部下が仕事がしやすいよう関係者と調整、根回しをしているか	1	2	3	4	5
18	部下が間違っただ判断をしないよう、日頃から広く情報収集に努めさせているか	1	2	3	4	5
23	部下の提案や意見を歓迎しているか	1	2	3	4	5
4	部下の能力特性を考えて仕事を与えているか	1	2	3	4	5
9	仕事の流れの中で他との関連を分かせているか	1	2	3	4	5
14	部下に任せた仕事がまどろっこしくても、自分でやらないようにしているか	1	2	3	4	5
19	努力や成果について労をねぎらったりほめたりしているか	1	2	3	4	5
24	部下が相談しやすい雰囲気をつくっているか	1	2	3	4	5
5	部下の性格的な特徴を把握しているか	1	2	3	4	5
10	各自に仕事で何をアウトプットすべきかを明確にしているか	1	2	3	4	5
15	部下にテーマ（宿題）を与え、鍛えているか	1	2	3	4	5
20	仕事の優先順位の決め方を教えているか	1	2	3	4	5
25	部下の悩みや抱えている問題について話し合う機会をつくっているか	1	2	3	4	5