

就業規則チェックシート

No	チェック項目	できている	曖昧	できていない
1	就業規則内の重要な用語についてきっちりと定義づけができていますか			
2	誰に適用する就業規則化が明確になっていますか			
3	規則遵守義務は規定されていますか			
4	病歴を申告させることができる規定が定められていますか			
5	採用の際、身元保証書や誓約書を提出書類として定めていますか			
6	中途採用する場合の能力要件を明示する旨は規程されていますか			
7	採用内定取り消し自由は明らかになっていますか			
8	雇用管理の個人情報の取扱いに関する規定が定められていますか			
9	場合によっては試用期間を延長することができる旨の規程が定められていますか			
10	試用期間中については休職を適用しない旨の期待が定められていますか			
11	有期契約者に対する雇いどけの規程が定められていますか			
12	職場や職種の転換を命じることができる規定が定められていますか			
13	出向に関する規定は定められていますか			
14	休職に関する規定は会社の規模や状況・文化等が反映されたものになっていますか			
15	精神的疾患により就業が完全にできない場合を休職事由として定めていますか			
16	休職を繰り返さず場合に対応できる休職規定になっていますか			
17	復職の取扱いは明確に規定されていますか			
18	復職できないときの取扱いに関する規定は適切に定められていますか			
19	退職の規程は自己都合退職と合意退職の違いをふまえた規程になっていますか			
20	退職社員から守秘義務誓約書を提出させる旨の規程が定められていますか			
21	退職の規程は高齢者雇用安定法の改正に対応できていますか			
22	高齢者雇用安定法への対応は会社の文化・規模・状況等を鑑みて適切な者になっていますか			
23	解雇事由は漏れがないよう、会社の文化や業界独自のルール等を踏まえて規程されていますか			
24	服務に関する規定は体系的にわかりやすくまとめて定められていますか			
25	所持品検査を行うことがある旨の規程が定められていますか			
26	電子メールやインターネットの利用に関する規定が定められていますか			
27	携帯電話の取扱いに関する規定が定められていますか			
28	個人情報保護の遵守に関する規定がきっちりと定められていますか			
29	無断社外アルバイトを禁止する旨の規定が定められていますか			
30	セクハラ防止に関する規定が定められていますか			
31	セクハラの内容についてきっちりと定義されていますか			
32	無断欠勤について誤解の余地がないように定められていますか			
33	労働時間の規程において始業時刻・終業時刻が明確にされていますか			
34	労働時間が6時間以下の労働者に対するの休憩のルールが明確に定められていますか			
35	遅刻・早退等に関する取扱いは明確に定められていますか			
36	休憩時間を交代制にすることがある旨は規程されていますか			
37	休憩時間中の事業場外への外出の場合は許可等確認できる内容の規定が定められていますか			
38	欠勤の年次有給休暇への振り替えは本人の申請による旨の定めがされていますか			
39	休日振替の規程は代休と違いを踏まえた規程として定められ得ていますか			
40	年次有給休暇の消化順序は明確に定められていますか			
41	年次有給休暇の取得に関するルールが明確に定められていますか			
42	半日休暇を設ける場合はその取扱いは明確に定められていますか			
43	育児休業・介護休業について法律改正に対応している規程になっていますか			
44	賃金の端数処理の取扱いに問題はありますか			
45	降給に関する規程は定められていますか			
46	賞与の支給要件は明確に定められていますか			
47	退職後に不正が発覚した場合に退職金の返還が求められるよう規程に定められていますか			
48	懲戒処分の懲戒事由は会社の文化や業界のルール等を踏まえて漏れなく規程されていますか			
49	健康診断の受診義務を明確に定めていますか			
50	労災上積み補償を行う際の基準は適切な者が定められていますか			
51	パートの方に関する就業規則を定め、別個の労働条件がきっちりと定められていますか			
52	パートの方に関する就業規則を定め、別個の労働条件がきっちりと定められていますか			

